



Consell Comarcal
del Segrià

CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE EL CONSELL COMARCAL DEL SEGRITÀ I L'AJUNTAMENT DE ROSSELLÓ PER A L'EXECUCIÓ DEL PROGRAMA TREBALL I FORMACIÓ 2016

A Lleida, 10 de febrer de 2017

REUNITS

D'una part, la senyora Maria José Invernón Mòdol en nom i representació del Consell Comarcal del Segrià, actua en la seva condició de presidenta del Consell Comarcal del Segrià, en virtut de les facultats que li atribueix l'article 13 del Decret Legislatiu 4/2003 de 4 de novembre, que aprova el text refós de la Llei reguladora de l'organització comarcal de Catalunya.

D'altra el senyor Josep Abad Fernández alcalde de l'Ajuntament de Rosselló, en nom i representació de l'esmentat Ajuntament en virtut de les facultats que li atribueix l'article 53.1 del Decret legislatiu 2/2003 de 28 d'abril pel qual s'aprova el text refós de la llei municipal i de règim local de Catalunya.

EXPOSEN

Primer. El Consell Comarcal està interessat en afavorir, mitjançant una experiència laboral, la inserció laboral i la millora de l'ocupabilitat de les persones en situació d'atur amb dificultats d'inserció laboral.

Segon. Que s'ha publicat al DOGC l'Ordre TSF/296/2016, de 2 de novembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions per al Programa de Treball i Formació i la Resolució TSF/2496/2016, de 3 de novembre, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2016 per a la concessió de subvencions per al Programa de Treball i Formació, modificada per la Resolució TSF/2566/2016, de 15 de novembre, per la qual s'amplia el termini de presentació de sol·licituds del Programa Treball i Formació que preveu la Resolució TSF/2496/2016, de 3 de novembre.

Tercer. Que mitjançant Decret de Presidència núm. 493/2016, de 23 de novembre de 2016, es va resoldre aprovar la presentació de la sol·licitud per a concórrer a la subvenció convocada per la Resolució TSF/2496/2016, de 3 de novembre, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2016 per a la concessió de subvencions per al Programa de Treball i Formació.

Quart. Que en data 7 de desembre de 2016, el Servei d'Ocupació de Catalunya va comunicar l'atorgament de la subvenció sol·licitada per a la Línia A (persones en atur no perceptores de prestacions i/o subsidi per desocupació, preferentment majors de 45 anys) per a la contractació d'11 treballadors i una subvenció per a la Línia B (persones en atur beneficiàries de la Renda Mínima d'Inserció) per a la contractació de 7 treballadors.

Cinquè. Que en data 15 de desembre de 2016 es va trametre al Servei d'Ocupació de Catalunya ofertes de treball de peó d'11 treballadors per a la línia A i de 7 treballadors per a la línia B.



**Consell Comarcal
del Segrià**


Sisè. Que segons l'article 28 del Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya, els consells comarcals han de prestar assistència i cooperació als municipis tenint en compte les seves necessitats.

Setè. Que l'Ajuntament ha estat d'acord en què un treballador d'aquest programa treballi al seu municipi.

CONVENEN

Primer.- Drets i Obligacions

a) Pel Consell Comarcal del Segrià

- 
- 1 Gestionar totes les tasques que se'n deriven de la concessió de la subvenció fins la seva justificació final.
 - 2 Contractar el personal que ha estat concedit amb la resolució per desenvolupar l'experiència laboral i fer-se'n càrrec de les obligacions laborals, de seguretat social i fiscals atenent mensualment els pagaments.
 - 3 Realitzar les tasques necessàries per desenvolupar l'acció formativa, cercant i contractant una empresa de formació que compleixi amb els requisits establerts a l'Ordre TSF/296/2016, de 2 de novembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions per al Programa de Treball i Formació.
 - 4 Subscriure una pòlissa d'assegurança d'accident, amb caràcter previ a l'inici de l'acció formativa.
 - 5 Vetllar per la salut laboral dels participants i realitzar la formació indicada en matèria de protecció i prevenció de riscos laborals.
 - 6 Informar i coordinar-se amb els responsables de l'Ajuntament per la correcta execució del projecte.
 - 7 Emetre una o més liquidacions detallades de les despeses no contemplades a la subvenció que s'hagin produït durant el desenvolupament del projecte i notificar-la a l'Ajuntament.

b) Per l'Ajuntament de Rosselló

- 1 Acollir el participant del programa assignat al projecte (tasques de peó) proporcionant-li un lloc de treball adequat, facilitant-li la integració a la plantilla mentre s'estigui desenvolupant l'experiència laboral i realitzant la supervisió necessària de les feines encomanades.
- 2 Coordinar-se amb el Consell Comarcal per vetllar per la seguretat i salut dels participants en matèria de prevenció de riscos laborals.
- 3 Autoritzar el treballador a assistir a les sessions de formació obligatòries a realitzar dins l'horari laboral.
- 4 Satisfer les següents despeses no cobertes per la subvenció, segons l'Ordre TSF/296/2016, de 2 de novembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions per al Programa de Treball i Formació:
 - a. Indemnització per acomiadament o fi de contracte de treball.
 - b. Cost dels equips de protecció individual necessaris en matèria de prevenció de riscos laborals.



Consell Comarcal del Segrià

- c. El material inventariable i no inventariable necessari per a l'execució de l'obra o servei.
 - d. Desplaçaments per assistència a les accions formatives i la vigilància de la salut laboral i la realització de la formació indicada en matèria de protecció i prevenció de riscos laborals.
- 5 Abonar la liquidació o liquidacions que emeti el Consell Comarcal respecte d'aquestes despeses.
 - 6 En cas que alguna persona d'aquest programa pugui tenir contacte amb menors, en l'exercici de les activitats relacionades amb el programa, ha de complir amb l'obligació d'acreditar mitjançant certificació negativa del Registre central de delinqüents sexuals, que aquesta persona no ha estat condemnada en sentència ferma per algun delicte contra la llibertat i indemnitat sexual.

Segon.- Dependència orgànica i funcional

Els treballadors contractats dependran orgànicament i funcionalment del Consell Comarcal, que és qui els contractarà i no dels municipis on desenvoluparan la seva activitat.

Tercer.- Entrada en vigor i durada

Aquest conveni entra en vigor en la data que el treballador ha iniciat les tasques i tindrà una durada pel termini d'execució del programa Treball i Formació 2016 i el compliment total de les obligacions de les parts.

Quart.- Causes de resolució del conveni

Aquest conveni es resoldrà:

- 1 Per mutu acord de les parts.
- 2 Per incompliment de les obligacions establertes en aquest conveni per qualsevulla de les parts.
- 3 Per impossibilitat d'aconseguir l'objecte o la finalitat prevista en aquest conveni.
- 4 Per qualsevol de les causes de resolució previstes en el marc normatiu vigent.

I en prova de conformitat amb tot el que s'ha exposat, les parts signen el present conveni, per duplicat i en el lloc i dia assenyalats a l'encapçalament.



**CONSELL COMARCAL
DEL SEGRÀ**

Maria José Invernón Mòdol
Presidenta del Consell Comarcal del Segrià



**Ajuntament de
Rosselló**

Josep Abad Fernández
Alcalde de l'Ajuntament de Rosselló

